
「2025년 지역인재 7급 대비 모의 면접」 운영 계획

2024. 10.



충남대학교 인재개발원

Chungnam National University Institute of Human Resources Development

「지역인재 7급 대비 모의 면접」 운영 계획

I 목적

- 2025년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 대비 모의 면접 지원을 통한 합격률 제고
- 공직 역량 강화 및 우수 인재 양성 도모

II 운영 계획

1 일정 및 내용

- 일시: 2024. 11. 23.(토) 09:00~18:00
- 방법: 대면 교육(충남대학교 인재개발원 시너지실)
- 대상 및 인원: 2022년 이후 졸업자 및 2026년 2월 이전 졸업 가능자* 12명
* 2024학년도 제1학기까지 졸업 학점의 5/8 이상을 취득한 자
- 교육 내용

구분	교육내용	비고
[1교시] (09:00~10:00)	경험상황면접과제 실습 - 경험상황면접과제 실습 - 관찰자 및 강사 피드백	A조 (6명 내외)
[2교시] (10:00~11:00)	경험상황면접과제 정리 - 경험상황면접과제 빈출질문 정리 - 공직가치 빈출질문 정리 및 실습	
[3교시] (11:00~12:00)	개인발표 실습 - 개인발표 실습 - 관찰자 및 강사 피드백	
[4교시] (12:00~13:00)	개인발표 정리 - 주요 인터뷰 질문 정리 - 주제별 인터뷰 요령 정리	

구분	교육내용	비고
[5교시] (14:00~15:00)	경험상황면접과제 실습 - 경험상황면접과제 실습 - 관찰자 및 강사 피드백	B조 (6명 내외)
[6교시] (15:00~16:00)	경험상황면접과제 정리 - 경험상황면접과제 빈출질문 정리 - 공직가치 빈출질문 정리 및 실습	
[7교시] (16:00~17:00)	개인발표 실습 - 개인발표 실습 - 관찰자 및 강사 피드백	
[8교시] (17:00~18:00)	개인발표 정리 - 주요 인터뷰 질문 정리 - 주제별 인터뷰 요령 정리	

2 자격요건 및 선발기준

○ 자격요건

- 2022년 이후 졸업자 및 2026년 2월 이전 졸업 가능자*
- * 2024학년도 제1학기까지 졸업 학점의 5/8 이상을 취득한 자
- 학과 성적 총평점평균 4.0 이상인 자
- 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 2급 이상인 자
- 영어능력검정시험 기준점수 이상인 자(2020. 1. 1. 이후 실시)

시험종류	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT				
기준점수	530점	71점	700점	340점	65점(Level2)	625점

○ 선발기준

- 자격요건 충족자 중 다음 우선순위에 따라 선발
 - (1순위) 1~3차 모의고사 응시자 ※ 다회 응시자 우선 선발
 - (2순위) 모의 면접 프로그램 신청 선착순

○ 제출서류

- 졸업증명서(졸업자에 한함) 1부
- 성적증명서(2024년 9월 1일 이후 발급) 1부
- 한국사능력검정시험 성적표, 영어능력시험 성적표 각 1부

○ 기타사항: 면접 대상자 최종 선발 이후 A, B조 무작위 배정

3 프로그램 신청 방법 및 일정

- 신청방법: 온라인 신청
 - 학생경력통합관리시스템 → 역량개발 → 역량개발프로그램
- 신청 기간 및 지원자 선발 일정

신청 기간	지원자 선발 및 발표	모의 면접
2024. 10. 14.(월)~10. 31.(금)	2024. 11. 13.(수)	2024. 11. 23.(토)

※ 상기 일정은 상황에 따라 변동 가능

Ⅲ 기대 효과

- 지역인재 수습직원 선발시험에 실질적으로 필요한 지원으로 시험 합격률 제고
- 실전 모의시험을 통한 시험환경 적응 및 개인별 시험 전략 수립

V 향후 추진 일정

- 추천 대상자 인텐시브 프로그램 진행: 2025. 1.~