

충남대학교 교육혁신본부(창의융합대학) 전공탐색코디네이터 채용 공고

충남대학교 교육혁신본부에서는 2025년 3월에 설립될 창의융합대학 업무를 함께 할 열정적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 채용합니다.

2025년 2월 5일

충남대학교 교육혁신본부장

1. 채용분야 및 인원

소속	직종	인원	담당 예정 업무	자격요건 등
창의융합대학	전공탐색코디네이터	2명	<ul style="list-style-type: none"> - 전공·교양 선택 및 변경, 이수 체계, 졸업요건 등 학사 업무 및 지도 - 창의융합대학 소속 학생 상담 업무 - 전공자율선택제에 따라 선택이 가능한 학과의 학업 설계 및 탐색학과와 학생 간 효과적인 연계 지도 - 창의융합대학 관련 행정 업무 - 기타 교육혁신본부 지정 업무 등 	<ul style="list-style-type: none"> - 학사학위 이상 - 진로상담 및 학사행정 업무(조교) 경력 우대 - 진로 설계, 직업상담 등 관련 자격증 소지자 우대

※ 경력 기간 산정 및 자격증 소지 여부는 접수 마감일 기준

※ 일반재정지원사업비를 재원으로 하므로 해당사업 종료 시 계약이 해지될 수 있음

2. 근무조건

가. 신 분: 충남대학교 일반재정지원사업 전공탐색코디네이터

나. 채용예정일: 2025. 3월

다. 계약기간: 2025. 3. 1. ~ 2026. 2. 28.

라. 보수(초임연봉액 기준) : 연봉액 26,910천원 이내

※ 연봉액에는 주휴수당, 근로자 4대 보험(본인부담금), 명절수당 등이 포함되며, 수당(연차수당, 초과근무수당)은 별도 지급

3. 응시자격 및 응시원서 접수

가. 응시자격

1) 「국가공무원법」 제33조에 의한 결격사유가 없는 자

- 2) 「공직선거법」 제266조 및 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
- 3) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 4) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업제한 대상이 아닌 자
- 5) 남자인 경우 병역 의무를 마쳤거나 면제된 자
- 6) 대한민국 국적을 가진 자

나. 응시원서 접수

- 1) 공고 및 접수기간 : 2025. 2. 5.(수) ~ 2. 14.(금) 17:00
- 2) 접수방법 : 전자우편(E-Mail) 접수(E-Mail 주소: sey2019@cnu.ac.kr)
 ※ 접수마감일 17:00까지 수신된 이메일에 한하여 인정
- 3) E-Mail 제출 유의사항 : 아래 제출서류를 순서대로 스캔하여 1개의 파일로 제출
 (지원서, 동의서에 서명·날인된 A4사이즈 칼라 스캔본 PDF 파일)
 ※ 파일명: 2025-(채용분야) 지원서-성명.PDF
- 4) 제출서류
 - 가) 응시원서 1부 【붙임 1】
 - 나) 자기소개서 1부 【붙임 2】
 - 다) 개인정보 수집·이용에 관한 안내 및 동의서 1부 【붙임 3】
 - 라) 학위증명서(학사, 석사, 박사) 1부
 ※ 외국대학 학위는 한국연구재단 학위신고접수증 사본 등 학위를 증명할 수 있는 서류 첨부
 - 마) 학위성적증명서(학사, 석사, 박사) 1부
 - 바) 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함)
 ※ 근무 기간, 소속, 직위(직책), 담당업무가 정확히 기재되어 있어야 하며, 폐업 등 기타 사유로 경력을 확인할 수 없을 경우 인정 불가(국민연금 가입증명 인정 불가)
 - 사) 병적증명서 1부(남자 응시자에 한함)
 ※ 정부24 홈페이지에서 출력한 최근 1달 이내 증명서만 인정
 - 아) 관련 자격증 및 어학성적 증명서 사본 1부(해당자에 한함)
 ※ 제출서류는 반환하지 않으며, 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용이 취소될 수 있음

4. 채용방법

1차(서류심사), 2차(면접심사)로 실시하되, 1차 심사에 합격하지 않으면 2차 심사에 응시 불가

가. 1차(서류심사)

- 1) 응시자의 자격요건 등을 서면으로 심사하여 합격자 결정
 - 2) 합격자 결정
 - 가) 응시인원이 채용예정인원의 5배수 이하일 경우, 자격요건 충족자 전원 합격
 - 나) 응시인원이 채용예정인원의 5배수 초과일 경우, 평정요소마다 점수를 부여하여 총합계 점수의 고득점자순으로 채용예정인원의 5배수 이하 합격자 결정
 - 다) 서류심사 평정 요소
 - 자기소개서, 직무이해도, 우대사항(관련 업무경력, 관련 자격증소지)
- ※ 서류심사 합격자 배수 범위 내 동점자 발생 시, 동점자 모두 합격자로 결정

나. 2차(면접심사)

- 1) 1차 서류심사 합격자를 대상으로 면접을 실시하여 교직원으로서의 정신자세, 전문지식, 응용능력 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
 - 2) 면접방식: 대면 면접
 - 3) 합격자 결정: 면접심사 결과 고득점자순으로 최종합격자 결정
 - 가) 면접심사 평정 요소
 - 교직원으로서의 태도, 전문지식과 그 응용능력, 의사 표현의 정확성과 논리성, 주변 직원(상사, 동료)과의 소통 및 업무 수용자세, 창의력·의지력 및 발전가능성
- ※ 심사결과 적합자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

5. 추진 일정

구분	일정	비고
채용공고 및 원서접수	2025. 2. 5.(수) ~ 2. 14.(금)	본교 홈페이지, 나라알터 등
서류심사	2025. 2. 19.(수) ~ 2. 20.(목) 예정	합격자 결정 후, 면접 대상자 개별 통보
면접심사	2025. 2. 24.(월) ~ 2. 25.(화) 예정	
최종합격자 발표	2025. 2. 27.(목) 예정	합격자 개별 통보
근로계약 체결	2025. 2. 28.(금) 예정	

※ 면접시간 및 장소는 면접대상자 통보 시 안내 / 추진일정은 업무 상황에 따라 변동될 수 있음

6. 유의사항

- 가. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며 합격 및 채용을 취소할 수 있음
- 나. 제출 서류에 서명 또는 날인이 없을 경우 접수하지 않으며, 제출서류상의 착오·누락이나 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 심사일정과 합격여부를 반드시 확인(합격·불합격 여부는 휴대폰 문자 발송)
- 다. 응시원서 접수결과 응시자가 채용예정인원 미만일 경우 재공고 예정
- 라. 채용계획은 불가피한 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당심사 실시일 7일 전까지 재공고 후 시행 예정
- 마. 합격자발표 후라도 경력조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 취소 가능
- 바. 최종합격자의 임용포기, 임용결격사유 발생, 합격취소 등으로 임용되지 못하거나, 임용된 날로부터 1개월 이내 퇴직 등의 사정으로 결원이 발생한 경우 최종 합격자 발표일로부터 3개월 내에 차순위 득점자*를 추가 합격자로 결정 가능
 - * 당 공개채용의 최종 결과에 따름
- 사. 응시원서 접수결과 응시자가 채용예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 아. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)제1항에서 6항에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구직자는 채용서류 반환을 청구할 수 있으나, 채용절차법 제7조제1항에 따라 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 자. 기타 사항은 충남대학교 교육혁신본부 교육혁신지원실(☎ 042-821-6979)로 문의

- 붙임 1. 응시원서(서식) 1부.
2. 자기소개서(서식) 1부.
3. 개인정보 수집·이용에 관한 안내 동의서(서식) 1부.

【붙임 1】 서명 후 스캔하여 PDF파일로 첨부

응시원서(전공탐색코디네이터)

응시직종	전공탐색코디네이터			응시번호	미 기재
성명*	한글				
	한자				
주소*					
휴대전화*			전자우편*		
최종학력*	학위(수료)	전공 분야		취득일자	
	(학교명 기재 금지)	OO학과 OO전공		20 . . .	
경력	근무기간		기관(소속)	직위(직책)	담당업무
	'00. 00. 00. ~ '00. 00. 00. (00년 00개월)				
자격사항 <small>(자격증사본 제출, 운전면허증 제외)</small>	자격종목	자격증번호	취득일자		시행처
어학능력	시험명	점수/만점	응시일자 (유효기간 만료일)		시행처
<p>위 기재사항은 사실과 다름이 없으며 만일 시험 결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의하여 당해 시험이 정지 또는 무효가 되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.</p> <p style="text-align: center;">2025년 월 일</p> <p style="text-align: right;">성명 : (서명)</p> <p>충남대학교 교육혁신본부장 귀하</p>					

※ 작성시 주의사항

- 별(*) 표시한 항목은 필수 기재 항목임
- 기재사항이 많을 경우 글자크기, 장평 등을 조절하여 1장으로 작성
- 경력사항은 경력(재직)증명서상의 기재내용과 동일하게 작성(소속, 직위, 담당 업무)해야 하며, 경력(재직)증명서를 제출할 수 없는 경력은 기재 금지

【붙임 2】 서명 후 스캔하여 PDF파일로 첨부

자기소개서(공통)

직종		응시 번호	미 기재	성명	
----	--	----------	------	----	--

지원 동기

(※ 출신 학교명, 출생지, 부모 직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.)

자신의 강점과 약점

업무 관련 경력 및 교육·훈련 사항

직무수행계획

(※ 채용공고에 명시된 담당예정업무와 연계하여 작성)

2025년 월 일 성명: (서명)

※ 글씨체 휴먼명조, 줄간격 160mm, 글씨 크기 13, A4용지 2매 이내 분량으로 작성

< 개인정보 수집 · 이용에 관한 안내 및 동의서(공통) >

□ 개인정보 수집 · 이용

1. 개인정보 수집 · 이용 목적

- 충남대학교 교육혁신본부 계약직원 채용 심사

2. 수집하는 개인정보 항목

- 필수항목: 성명, 주소, 휴대전화, 전자우편, 최종학력, 경력, 병적증명서(남성 응시자에 한함)
- 선택항목: 자격사항, 어학능력

※ 자격증 및 경력서류 등 제출서류 일체는 주민등록번호 삭제 후 제출

※ 선택항목을 작성 또는 제출하지 않아도 채용심사 진행에는 제한 받지 않음

3. 개인정보의 보유 및 이용기간: 5년

- 근거: 공공기록물 관리에 관한 법률

※ 불합격자의 서류는 3개월 이후 파기

- 근거: 채용절차의 공정화에 관한 법률

4. 동의를 거부할 권리가 있다는 사실과 동의 거부에 따른 불이익 내용
본 개인정보 수집 · 이용에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 이 경우
채용 시 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.

위 사항을 숙지하고 개인정보 수집 · 이용에

☐동의 ☐부동의 합니다. (☐에 체크)

2025년 월 일

성명

(서명)

충남대학교 교육혁신본부장 귀하