

**2018년도 충남대학교
발전계획 및 특성화계획**

충남대학교

- 목 차 -

1. 발전계획 수립의 개요

- 1.1 중장기 발전계획 기본사항 1
- 1.2 중장기 발전계획 연혁 3
- 1.3 중장기 발전계획 배경 및 여건분석 4

2. 충남대학교 비전 2025

- 2.1 충남대학교 비전요약 8
- 2.2 대학교육의 비전과 목표 9

3. 대학 특성화 계획

- 3.1 특성화 개요 10
- 3.2 지속가능한 특성화 추진을 위한 발전계획 연계방안 11
- 3.3 특성화 전략 환류 시스템 및 추진실적 12

1. 발전계획 수립의 개요

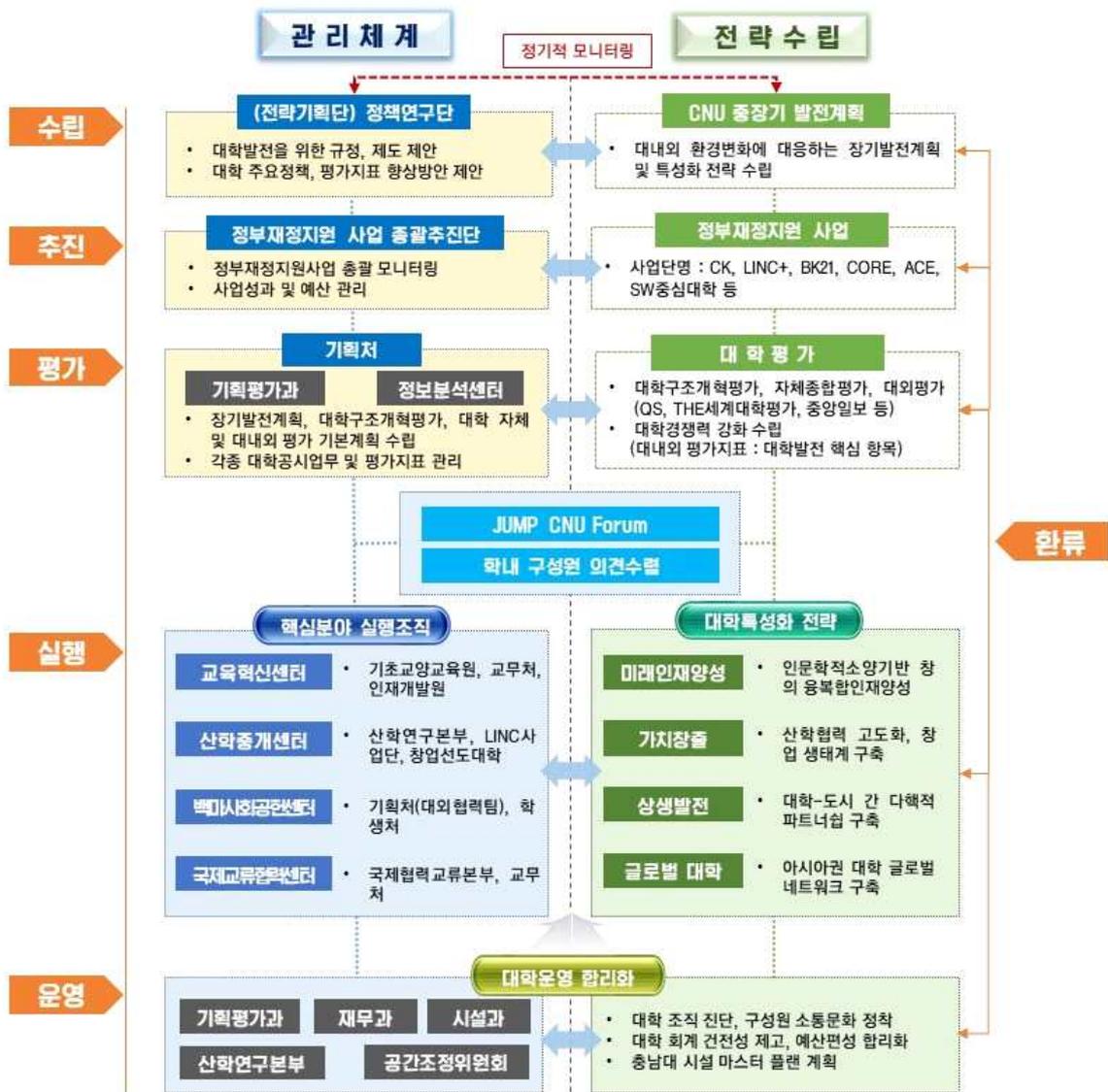
1.1 중장기발전계획 기본사항

- 충남대학교는 1982년 장기발전계획 수립을 시작으로 2014년 비전 2025 장기 발전계획에 이르기까지 대학의 상황 분석을 바탕으로 장기적으로 지향할 목표 및 비전을 설정하고 지속가능하고 실질적인 발전계획을 수립하여 운영하였으며, 학내 구성원이 공감할 수 있는 미래 비전을 제시하여 공유함
- 충남대학교는 창의 / 교육 / 봉사 구조조정과 특성화를 선도하는 대전·세종·충청 지역을 기반으로 세계로 도약하는 대표대학으로서 창의·개발·봉사 교육 이념을 실현하고 각 분야별 장기적인 발전 방안을 제시하기 위한 총괄적 로드맵으로 중장기발전계획을 수립하고 있으며 2014년에 VISION 2025를 수립
- VISION 2025 중장기 발전계획의 수립을 통하여 지역 산업 수요에 기반한 교육·연구·산학협력을 대학의 발전을 주도하는 핵심 정책으로 설정하고 혁신과 개방, 교육혁신, 연구역량 강화를 바탕으로 구조조정과 특성화를 선도하는 충청 권역의 거점 국립대학의 위상을 정립하기 위한 전략 도출
- 중장기발전계획의 수립 및 핵심추진전략의 추진을 위하여 정책연구단을 확대 개편하고 사회적/교육정책의 변화에 따른 주요 추진전략 및 핵심역량 개발, 발전계획에 따른 성과관리 체계 구축을 지속적으로 추진하기 위한 부분 개정



[그림 1] 충남대학교 장기발전계획 추진현황 요약

- 4차 산업혁명 시대에 요구되는 창의적인 사고력을 겸비한 미래인재 양성과 혁신기술 개발, 창업생태계 구축, 시장개척 등 가치창출, 이에 대한 경제적·사회적 이윤을 사회에 공헌할 수 있는 선순환 구조 시스템 구축을 통해 가치창출 대학으로 변모하고자 하는 대학 특성화 전략을 반영하여 장기발전계획 전략을 수립
- 장기발전계획의 수립, 추진, 전략수립 및 이행실적 점검을 통한 발전계획의 달성여부는 '장기발전계획 추진체계' 를 통해 확인하고 환류체계를 마련함



[그림 2] 충남대학교 장기발전계획 추진체계도

1.2 중장기발전계획 연혁

구 분	년도	주 요 내 용
21세기 충남대학교 장기발전 구상	1995.2	“도약과 혁신의 충남대학교”를 궁극적 비전으로 하고 이를 추구하기 위한 5개의 하위 비전을 제시하고 있으며, 각각의 비전에 부합되는 목표들을 세우고 각 목표를 달성하기 위한 전략을 수립
충남대학교 종합발전계획	1998-2003 (1998.12)	중부권의 권역중심대학으로서 위상을 재구축하는 충남대학교 발전이념을 달성하기 위해 충남대학교의 장기발전 목표를 설정하면 대학의 기본기능으로서 교육과 연구 및 사회봉사 부문과 지원 기능을 수행할 수 있는 세부목표와 전략을 수립
충남대학교 장기종합발전계획	2003-2010	장기발전계획의 기본방향은 우수 교수와 우수 학생의 유치로 요약할 수 있으며, 행정·재정부문의 혁신 Innovation CNU의 가치를 걸고 2010년까지 국내 Top수준의 대학으로 도약하고자 하는 우리 대학의 목표 설정
VISION 2015 충남대학교 장기발전계획	2006.1.31	2015년까지 도달하기 위한 대학 발전 상을 설정하고 지역발전 선도대학, 대한민국 대표대학, 아시아의 교육연구 허브대학, 세계 100대 우수대학으로 다차원적 비전을 설정
VISION 2020 충남대학교 장기발전계획	2010.11	미래를 보전 비전, 세계를 향한 도전(VISION 2020 PRIME CNU)비전을 설정하고 지역거점대학의 역할과 글로벌 경쟁력 강화의 균형발전 모델 제시
비전2025 충남대학교 장기발전계획	2014.12.31	글로벌 경쟁력을 갖춘 NO.1국립대학 비전 설정을 설정하고 혁신-개방-특성화와 산학협력 등의 Triple-Helix전략으로 목표달성을 추진

[표 1] 충남대학교 장기발전계획 수립년도 별 주요내용

- 忠南大學校 綜合發展計劃(68쪽) 1982. 1. 10.
- 忠南大學校 長期綜合發展計劃(71쪽) 1985. 1. 31.
- 忠南大學校 綜合發展計劃(1987~1991)(129쪽) 1987.
- 忠南大學校 長期發展計劃-教育部門計劃-1992-2001(156쪽)1991. 6.
- 충남대학교 중기 발전계획(1997-2001)(117쪽) 1995.
- 충남대학교 종합발전계획(186쪽) 1998.
- 忠南大學校 發展計劃(92쪽) 2001. 5. 31.
- 2003-2010 장기종합발전계획(135쪽) 2003.
- VISION 2015 충남대학교 장기발전계획(292쪽) 2006. 1. 31.
- VISION 2020 충남대학교 장기발전계획(317쪽) 2010. 11.
- 비전 2025 충남대학교 장기발전계획(342쪽) 2014. 12. 31.

1.3 중장기발전계획 배경 및 여건 분석

1) 충남대학교 인재상

- 충남대학교의 인재상 : 충남대학의 교시인 창의, 개발, 봉사에 바탕을 둔 인재상
 - 창의(創意) : 지성적 능력과 융·복합적 능력을 갖춘 창의적 인재
 - 개발(開發) : 21세기형 리더십을 갖추고 새로운 세계를 개발할 글로벌 인재
 - 봉사(奉仕) : 국가와 지역 공동체를 위해 헌신적으로 봉사하는 인재

- 충남대학의 인재상에 도달하기 위한 필수 역량
 - 지성인으로서의 수준 높은 교양
 - 전공분야에서의 수준 높은 전문지식
 - 다양한 지식의 융·복합과 창의능력
 - 21세기의 새로운 시대를 선도할 리더십
 - 국제화 시대를 이끌어갈 글로벌 능력
 - 함께 사는 지혜와 사회화 능력
 - 충청지역 문화의 특성에 관한 이해

- 필수 역량을 갖추기 위해 요구되는 핵심 역량(STRONG)

	핵심역량	내 용	관련교시
S	자기관리 Self-management	자신의 진로를 설계하고 지속적인 관리를 통해 자아실현을 추구하는 역량	개발
T	의사소통 Talk With	자신의 의사를 논리적으로 전달하고 타인의 의견을 인지하여 소통할 수 있는 역량	개발
R	대인관계 Relationship	공동체의식을 바탕으로 조화로운 인간관계를 형성하여 봉사 정신을 실천하는 리더로서의 역량	봉사
O	창의융합 Originality-Convergence	다양한 학문영역의 학습과 이해를 바탕으로 새로운 지식을 창출하는 역량	창의
N	인성 Nature	바람직한 가치관과 도덕적 판단력을 바탕으로 참되고 성숙한 인간성을 함양하는 역량	봉사
G	글로벌 Global	세계 시민으로서 다양한 언어와 문화를 이해하여 글로벌 환경에 능동적으로 대처할 수 있는 역량	창의

2) 사회적 배경분석

○ 4차 산업혁명시대

- 4차 산업혁명에 따른 급격한 사회·경제적 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 대학 차원에서의 역량 제고 필요
- 지역과 상생발전하기 위하여 창의력·융합적 사고력 등 미래 핵심역량을 함양하는 교육의 역할을 강화하고, 지역 우수인재 양성 및 창조적 연구 성과 확보 필요

○ 변화된 대학 모델

- 대학은 지식전달이 아닌 새로운 지식을 창출하는 역할을 수행해야 하므로 우수한 교육을 통한 인재육성과 연구개발로 새로운 지식기반 가치창출 대학으로 변화를 모색해야 함
- 미래 산업발전을 위해서는 대학중심의 지역혁신이 요구되며, 충남대학교는 중부권 혁신클러스터 구축의 중심으로서 미래 산업발전 방향을 제시하고 원천기술을 제공하며 창업 생태계 구축의 기반이 되어야 함
- 이를 위해 지방자치단체, 연구소, 강소기업, 벤처기업 등 관련 유관 기관과의 연계 협력체제 강화를 통해 대학과 R&BD Eco System 구축이 요구됨

○ 지역과 동반 성장

- 4차 산업혁명에 대응하기 위한 융복합 창의인재 양성, 미래 전략산업에 기반한 가치창출 및 지역사회 기여·공헌하기 위해서는 충남대학교가 혁신 친화형 시스템을 구축하고 운영하는 것이 필요함
- 내부소통시스템을 개선할 수 있는 통합적 거버넌스 구축과 지역사회와의 긴밀하게 협력할 수 있는 개방형 혁신 커뮤니티 구축이 필요함

3) 대학 역량 분석

- 충남대학교 특성과 조직역량을 바탕으로 4차 산업혁명 시대에 능동적으로 대비하기 위해 미래인재 양성, 가치창출, 상생발전을 할 수 있는 대학중심의 혁신커뮤니티 추진 여건이 매우 우수함

특 성	내 용
창의인재양성의 거점 선도대학	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 단과대학 15개, 직할학부 2개 일반/전문/특수대학원 14개, 연구소 61개, 부속시설 38개의 조직을 갖춘 종합거점대학, 178, 644명 졸업생 배출
학문발전 선도 대학	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 백제학, 충청학 등 지역학 및 기초학문, 산업과학기술, 농업기술, 생명과학기술 등 다양한 학문분야 선도
산학협력 선도대학	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 중심의 제도개선 및 학내 산학 친화형 생태계 구축 ▪ 대전·세종·충청지역 산학협력클러스터 구축을 통해 산학협력 선도 ▪ 글로벌 산학협력을 통해 학생들의 글로벌 역량 강화
지역발전 및 사회봉사 선도대학	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 국가균형발전 선도도시로 건립되는 세종시에 중부권 최고의 의료기관인 충남대학교병원이 진입하여 지역발전과 도시성장에 기여 ▪ 인문학포럼, 지역맞춤형 강좌를 통해 지역정체성 확립 및 문화 발전 선도 ▪ 교육봉사, 의료봉사, 자문 등 교수, 직원, 학생 등이 각종 사회봉사를 실천하여 지역과 함께 발전하는 대학 실현

[표 2] 충남대학교 대학의 특성

항 목	내 용
인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> BT·IT·NT·ET 등 첨단산업 기반의 우수한 연구 및 교육조직 구비 인적·물적으로 이종산업 간의 융·복합화와 감성형 산업출현 등 산업의 구조변화에 빠르게 대응할 수 있는 인프라가 구축됨
기초교양교육원 운영 (교양교육전담기구)	<ul style="list-style-type: none"> 교양교육센터와 대학교육개발센터 및 RC센터(2017년)의 설치를 통해 내실 있는 교양 교육과정 시너지 제고 영역별 책임교수(10명), 주임교수(3명) 전문인력 확보
산학협력단 운영 (산학협력 전담기구)	<ul style="list-style-type: none"> 연구진흥사업과 융합형 선진연구 구축, 대덕연구개발특구와 과학비즈니스 벨트를 연계한 구현, 산학지원부, 연구관리부, 산학협력부 구성, 전문인력 50여명 확보
인재개발원 운영 (취창업전담기구)	<ul style="list-style-type: none"> 취창업 전문교육을 담당, 1인 창업시대를 대비한 전문적인 창업교육 실시
대외협력기구 운영 (사회봉사업무)	<ul style="list-style-type: none"> 대외부총장제도 신설하여 대외협력 체제 강화(2012년) 기획처에 대외협력팀을 신설하여 국가기관, 지자체, 기업 등과 협력 강화 국제교류본부의 역할과 조직기능을 강화, 글로벌 교류 강화
부속시설 운영	<ul style="list-style-type: none"> 평생교육원, 장애학생지원센터, 과학영재교육원, 여대생커리어센터 등 다양한 부속조직을 운영하여 지역주민들을 재교육 실시

[표 3] 충남대학교 대학의 조직역량

4) 충남대학교 환경여건 분석

- 특화된 연구환경 : 대덕연구개발특구로 대표되는 과학연구단지, 세종시의 정부출연 연구소 등이 입주
- 첨단산업단지 구축 : 대덕테크노밸리와 대전산업단지 등 첨단산업기지 조성
- 행정도시 : 대전시·세종특별자치시·충청남도의 기관을 비롯해 대전 세종의 정부 청사가 대거 위치한 정책행정타운
- 국방의 심장부 : 계룡대(육·해·공군 3군본부)를 위시해 국군간호사관학교 등이 포진한 군의 심장부



[그림 2] 충남대학교 환경적 여건

5) 대내외 여건 분석(SWOT 분석)

- 대전세종충청 지역 내 대표대학으로서의 역할과 책무가 요구되나, 정원감축에 따른 세입 감소와 경직성 경비 등의 증가로 교육환경개선과 연구지원여건 악화
- 21세기에 걸맞은 대학 정책에 근거한 구체적인 발전 목표 및 방향 설정 필요



[그림 3] 충남대학교 SWOT분석

2. 충남대학교 비전 2025



[그림 4] 충남대학교 중장기발전계획 'VISION 2025'

2.1 충남대학교 비전 요약

- 충남대학교는 “글로벌 경쟁력을 갖춘 NO.1 국립대학교” 라는 비전을 설정하고 혁신, 개방, 산학협력 등의 Triple-Helix 전략으로 목표달성을 추진함
 - ① 학문단위 특성화, ② 기업과 산학협력 통한 취업률 제고, ③ 대전·세종·충청지역 연계 프로그램 강화 사업을 추진함
- 지역사회 공헌·기여를 위한 교류·협력 전략으로 지자체, 연구기관, 산업체, 지역대학 등 Multiple Helix 모델 활성화를 통해 지역 혁신 역량 제고
- 핵심목표에 “기초학문 분야 육성” 와 “지역전략산업과의 연계구축” 이 포함되어 있고 대전·세종·충청지역과의 연계를 통해 No.1 국립대학을 달성하고자 함

2.2 대학교육의 비전과 목표

대학교육의 비전과 슬로건

국가와 인류사회를 위한 이성과 감성이 조화된 창의적 인재 양성
- 글로벌 경쟁력을 갖춘 No.1 국립대학 -

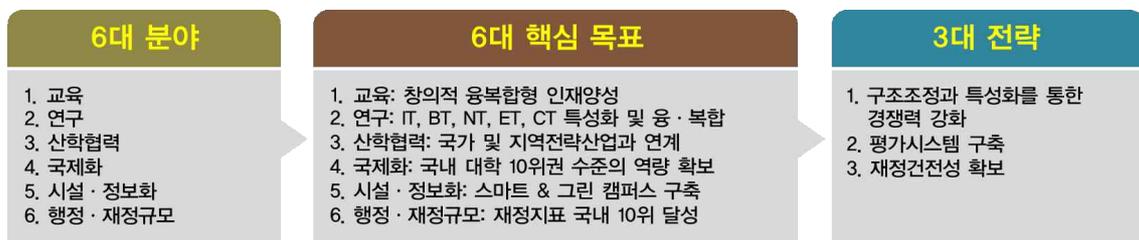
대학교육의 목표

“국가와 인류사회의 발전에 필요한 학술이론과 그 응용방법을 교수연구하고, **창의 · 개발 · 봉사** 정신이 풍부한 인격과 전문지식을 갖춘 인재를 양성함을 교육목표로 한다.”
(「충남대학교학칙」 제1장 제2조)

핵심목표

- 인류 발전에 공헌할 **창의적** 문제해결 능력 함양
- 세계와 경쟁할 수 있는 전문 역량 **개발**
- 지역과 국가에 **봉사**하는 풍부한 인격 형성

- 다차원적인 비전을 설정하고 교육, 연구, 산학협력, 입학·취업, 국제화·대외협력, 정보화·시설·복지, 행정·재정 등 7개 부문별 추진계획을 제시하면서, 6대 핵심 목표와 3대 중장기 추진전략을 제시
- 기본방향은 강점을 갖고 있는 공학분야를 중심으로 한 연구 역량을 한층 강화하는 기초 위에서, 근간인 학부 전공교육을 강화하고 이를 산학협력과 연계하여 취업률 향상 및 지역 산업의 발전을 선도하는 것으로써, 이를 효과적으로 뒷받침할 수 있는 학사 및 행정제도 전반의 혁신을 도모
- 충남대학교병원 세종분원, 세종캠퍼스, 국제과학비즈니스벨트 내 산학협동캠퍼스 설립 추진을 통한 지역 내 발전 거점 확보 및 외부 성장 동력 강화 추진



[그림 5] 충남대학교 핵심 목표 및 전략

3. 대학 특성화 계획

3.1 특성화 개요

- 특성화분야 선정의 객관성·공정성 확보를 위한 절차의 수립·진행
 - 학문분야평가 결과 등 객관화된 기준에 근거한 공모 절차에 따른 선정
- 비교우위에 근거한 학문분야별 특성화
 - 자연계 및 기초학문 분야 중 정부재정지원 실적, 교육·연구·산학협력 분야의 기존 성과에 대하여 타 기관 동일 분야와의 비교분석을 통해 경쟁력 우위 분야 선정
- 지역사회 및 산업과의 연계성 강화를 통한 지역경제 활성화 견인
- 선택과 집중의 원칙에 의한 특성화 분야에 대한 행·재정적 지원 강화
 - 특성화 분야에 대한 교수, 학생, 예산, 공간, 인력 등의 선택적 집중·육성
 - 학사제도 및 행정시스템의 전반적 혁신 계획 수립·추진

사업명	지원 분야	비고
ACE 사업	기초학문분야, 창의인재 육성	사업 진행 중
지방대학 특성화 사업	전공 과정 내실화	사업 진행 중
지역선도대학육성사업	글로벌 경쟁력 강화	사업 진행 중
BK21 플러스 사업	대학원 연구 지원	사업 진행 중
SW중심사업	창의인재 육성	사업 진행 중
대학 TLO 및 대학 기술지주회사 지원사업	대학 TLO 업무 고도화, 기술지주회사 지원 및 자회사 설립지원	사업 진행 중
대학 창의적 자산 실용화 지원 사업	창업 IP 고도화, 비즈니스 모델 설계, 시작품, 시제품 제작 지원 등 창업 지원	사업 진행 중
창업선도대학 육성 사업	창업교육, 컨설팅, 투자지원 등	추진 중

[표 4] 충남대학교의 정부재정지원사업 현황

- 대학의 중·장기발전 목표에 따른 전략적 육성분야 선정
 - 지방자치단체의 투자 여건 및 지역전략산업 육성과 연계한 중·장기적 인력 양성 전략에 따라 지역사회 및 산업의 발전을 견인할 수 있는 분야의 육성
 - IT(정보통신), NT(나노), BT(생명), ET(환경) 등 비교우위 분야 선정 및 육성
 - 세종시 및 국제과학비즈니스벨트 조성에 발맞추어 충남대학이 설립 추진 중인 충남대병원 세종분원, 세종캠퍼스, 산학협동캠퍼스와 연계하여 집중 육성 분야 선정 (BT·정책과학분야)
 - 인문·사회·예체능 분야 등 기초학문 분야에서 전문 분야 특화인력과 집중 육성 분야 선정
 - 지역 및 동아시아를 지향하는 국제화 전문 인력의 양성(국제화 지향)
- 유형별 특성화 사업 운영현황
 - 특성화사업과 함께 충남대학교는 국가전략산업을 기반으로 정보통신(ICT), 생명공학(BT), 나노공학(NT), 환경기술(ET)을 중점적으로 육성하는 한편, 지역사회의 변화에 맞추어 사회공공서비스 분야 및 기초학문 분야(인문학, 자연과학, 공업교육학)를 비롯한 자체중점분야를 선정하여 육성
 - 학문분야별 장기 발전을 도모하고 대형국책사업 수주 및 지역혁신 네트워크를 구축하기 위해 특성화 분야를 선정, 육성

3.2 지속가능한 특성화 추진을 위한 발전계획 연계방안

- 특성화 후기(16 ~18년) 사업 종료 후 발전계획과 연계한 지속적인 특성화 추진을 위한 연계방안을 수립하였음



[그림 6] 장기발전계획과 연계한 지속적인 특성화 추진 전략 방안

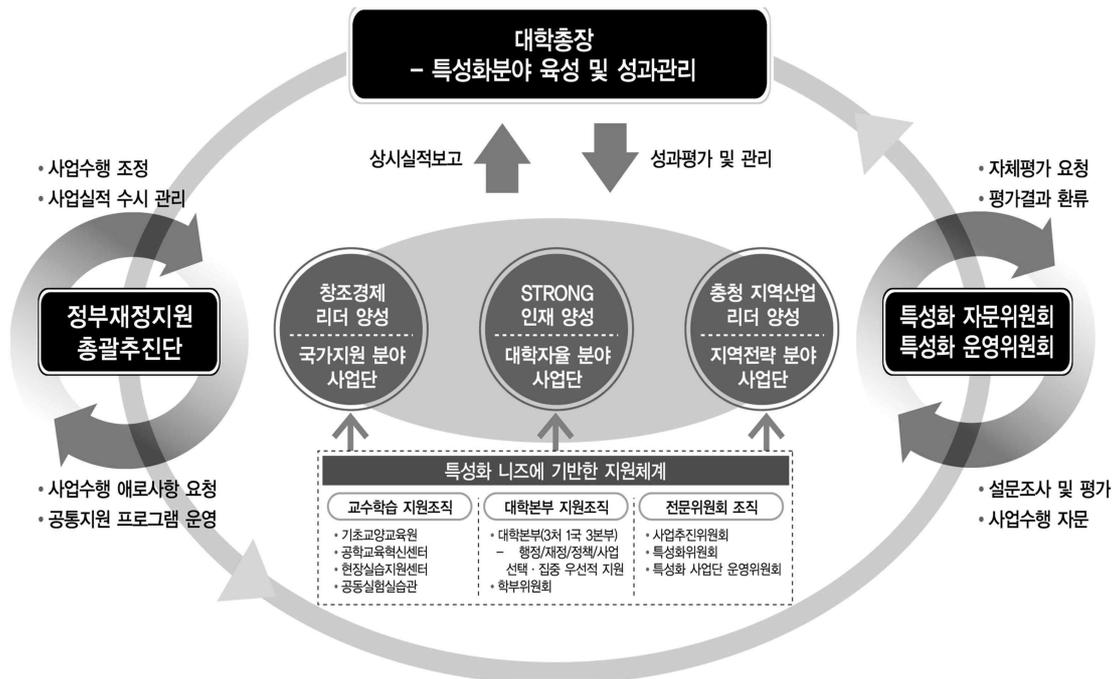
- 수립된 연계 방안 구체화하기 위한 추진 전략은 3주기로 나누어 설정하였으며 각 주기별 목표 및 핵심 수행 내용은 아래와 같이 설정하였음

1주기: 2018~2019년	2주기: 2020~2022년	3주기: 2023~2025년
장기발전계획-특성화 목표 연계 단계	장기발전계획-특성화 목표 정착 단계	장기발전계획-특성화 목표 고도화 단계
<ul style="list-style-type: none"> • CK-1 사업의 성공적 마무리 • 센터 조직 구성 및 개소 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 교육혁신센터 ➢ 산학중개센터 ➢ 백마사회공헌센터 ➢ 국제교류협력센터 • 각 센터별 목적에 따른 특성화 프로그램 연계 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 특성화 목표 달성을 위해 각 센터의 안정 지원 시스템 정착 • 교육/사회 수요자 중심의 지원을 위한 환류 체계 시스템 구축 • 체계화된 시스템 지원을 받은 졸업생 배출 시작 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회요구에 따른 장기발전계획의 개선 및 수정 • 환류시스템과 연계하여 지원 시스템의 고도화 수행 • 졸업생 질 분석을 통한 지원 시스템 효율성 분석 및 개선

[그림 7] 장기발전계획-특성화 목표 연계 주기별 목표 및 핵심수행 내용

3.3 특성화 전략 환류 시스템 및 추진 실적

- 특성화사업 전기('14~ '15년)에 대학 특성화를 위한 기반을 구축하였으며, 특성화 중간평가 및 자체평가를 통하여 특성화 후기('16~ '18년) 추진 전략을 수립하였으며 이를 통해 대학특성화 분야를 정착, 성장시키고자 함
- 특성화 분야 육성 환류 체계 구축을 통해 특성화 분야 추진 현황을 지속적으로 모니터링 하는 환류 시스템을 구축하고 있음



VISION2025중장기발전계획(2014. 12. 31.) 요약본 일부 수정