

한국기초과학지원연구원 인력 채용 공고

한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단 대형 연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하는 공공기관입니다.



국가 과학기술 발전에 기반이 되는 기초과학 진흥을 위한
연구시설·장비 및 분석과학기술 관련 연구개발, 연구지원 및 공동연구 수행



과학기술의 발전과 국민행복을 창출하는 세계적 수준의 분석과학 개방 연구원



국가 혁신성장을
견인하는
연구인프라의
종합발전 선도

국가 연구인프라의
활용성을 극대화하는
분석과학 연구

국가 R&D 경쟁력
향상을 위한
분석과학기술
공유 및 확산



기초과학연구
기반 구축 및
환경향상

미래선도형
수월적 연구성과
창출

연구장비산업
육성 전략적
지원

과학기술
인프라 강국
실현

[KBSI 임무·비전]

특히 2021년 7월, 우리 연구원에서는 2027년 준공 예정인 ‘**오창 다목적방사광가속기**’ 구축사업의 주관기관으로 지정됨에 따라 연구장비 중심기관에서 더 나아가 ‘국가연구개발시설 및 장비를 총괄’하는 기관으로 한단계 더 도약하고 있습니다.

□ 다목적방사광가속기구축 사업 개요

- (목적) 산업 R&D 지원 및 선도적 기초·원천연구 지원을 위한 세계 최고 수준의 다목적 방사광가속기 구축
- (기간) 2021.7 ~ 2027.6 (6년간*)
* 상세설계(기본+실시설계) 2년, 가속장치 및 빔라인 구축 4년
- (총사업비) 1조 454억원*
* 국비 8,454억원(예비비 454억원 포함) / 지방비 2,000억원(부지매입비 등)
- (부지/시설 규모) 540,000㎡(기본부지 280,000㎡ 포함) / 69,400㎡
- (추진주체) 과기정통부 / 충북도·청주시
※ (정부) 정비 및 연구시설 구축 등 / (지자체) 부지, 부대시설 부담 등



[오창 다목적방사광가속기 조감도]

KBSI 다목적방사광가속기구축사업단에서는 함께 과학 대한민국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.

□ 모집분야 및 인원

- 근무부서(근무지) : 다목적방사광가속기구축사업단(한국기초과학지원연구원 오창센터)
- 고용형태 : 과제연구원(기간제근로자)
- 근무기간 : 임용일 ~ 2년

연번	모집분야(전공)	주요직무	학위	인원
1	공정 관리 (이공계열 및 인문사회계열 전분야)	- 사업관리 및 운영 지원 - 구축사업 예산 관리	학사이상	3
2	품질 관리 (이공계열 및 인문사회계열 전분야)	- 품질관리 지원 - 사업단 운영 지원	학사이상	1
3	가속기 구축사업 운영 관리 (이공계열 및 인문사회계열 전분야)	- 대외협력 및 홍보 - 사업단 운영 지원	학사이상	1
4	건축 (건축공학 또는 관련 학과)	- 건축분야 사업관리 - 설계 및 시공관리감독 등	학사이상	2
5	정보통신 (전산 관련 학과)	- 정보화 사업 계획 수립 및 사업관리 등	학사이상	1
6	가속기 설계 관련 자료 분석·관리 (전공 무관)	- 방사광가속기 도면 분석 및 검토, CAD 작업 등	고졸이상	1
합계				9

※ 세부내용은 붙임의 직무기술서 참조

□ 응시방법

○접수방법 : 한국기초과학지원연구원(KBSI) 채용 홈페이지 온라인 접수

(<http://kbsi.recruiter.co.kr>) ※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음

○접수기간 : '22.07.20(수) ~ 08.03(수), 15시까지(마감시간 이후 접수 불가)

□ 응시자격

구분	세부내용
기관 공통사항	<p>(응시자격)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 신원진술서상 문제가 없는 자 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인 우대 <ul style="list-style-type: none"> - 관계 법률 및 내부규정에 따라 만점의 5% 가점 부여 - 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 만점의 10% 가점 부여 ※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(적용 가점 없음) <p>(결격사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 기초연 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자 - 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자 - 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자 - 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 ◦ 부패행위로 당연 퇴직, 파면·해임, 면직된 지 5년이 지나지 아니한 자
과제 연구원	<p>(응시자격)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 분야별 해당 학위 이상 소지자 ※ '22.08 졸업예정자 지원 가능 ◦ 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자(내국인에 한함)

□ 채용절차

전형절차	세부 사항
응시원서 적격 확인	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부 확인 ※ 응시 자격요건 미충족, 블라인드 채용 위반자 부적격처리(서류전형 불합격 처리) <p>[응시자격 요건 미충족 기준]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람 · 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우

	※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 응시원서를 토대로 직무수행에 필요한 전문능력 평가 - 평가항목 : 활용분야의 적합성, 예정업무에 대한 전문성, 미래 발전 가능성 - 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수 : 채용예정인원의 3배수 이내 <p>[서류전형 블라인드 채용 위반 기술]</p> <p>1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 출신학교 명, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> - 예 : 장녀로 태어나..., 공직에 계시는 부모님 아래에서... 등 <p>2) 교육 및 경험사항에 출신학교명을 포함한 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> - 예 : 동아리명 SNUPO(서울대 관학악단) 등 <p>3) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때</p> <ul style="list-style-type: none"> - 예 : 본인은 관악산 바로 옆 대학교 출신..., 웅비홀(단국대 기숙사) 등
온라인 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 서류전형 합격자를 대상으로 인성검사 실시(약 30분 소요) <p>※ 미응시 인원은 불합격 처리되며, 검사결과는 면접전형 시 보조자료로 활용</p>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 직무면접 및 인성면접 - 실시방법 : 직무관련 질의응답 및 조직적합성 평가(개별 면접) - 소요시간 : 15분 내외 - 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20) ◦ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ◦ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수

□ 채용일정

전형절차	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'22.07.20(수) ~ 08.03(수)	-접수마감 08.03(수) 15시
응시원서 적격 확인	08.04(목) ~08.05(금)	
서류전형	08.08(월) ~ 08.12(금)	
서류전형 합격자 발표	08.17(수)	
온라인 인성검사	08.18(목) ~ 08.23(화)	
면접전형	08.24(수) ~ 09.02(금)	
면접전형 합격자 발표	09.07(수)	
임용예정일	9월 3주	

※ 상기 일정은 연구원 사정에 의해 변경 가능

□ 기타사항

- 모집 중인 지원분야 및 공고 간 중복지원 불가
- 입사지원 시 학교 이메일 주소를 기재하는 경우, 블라인드 채용 위반에 해당하여 응시원서 부적격으로 서류전형 불합격 처리함(예 : @snu.ac.kr 등)
- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격 처리
 - 입사지원서 및 면접전형에 직·간접적으로 이름, 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 해야 함
- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)
- 제출서류는 채용의 목적 이외에는 사용하지 않으며, 기타 채용에 관한 사항은 KBSI 규정에 의함
- ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제 11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류의 반환을 청구하는 경우 본인 확인 후 반환 가능(세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)
- 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가)할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음(단, '차순위 고득점자'를 '후순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)
- 최종합격자 발표 후라도 지원자격 미충족 사실 확인, 신원조회 및 채용 신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직 할 수 있음
- 지원자 본인 또는 본인과 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있음
- 임용 후 직종·직급 부여는 채용공고문에 따르며, 경력산정은 KBSI 내규에 따름. 단, 경력산정시 지원시 누락된 경력사항은 반영하지 않음
- 모집분야 전형결과 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있음
- 기타 문의사항은 Q&A 게시판 질의 또는 인사노무팀 채용담당자에게 문의
(채용담당자 연락처 : sura@kbsi.re.kr)